

2024年3月31日上午河北省定向选调生面试题（网友回忆版）（解析）

分类：公务员面试/河北 来源：fenbi

第1题解析与参考答案：

审题重点

本题是一道社会现象题。题干既介绍了某地在基层干部中评选“躺平休闲人员”的做法，又引出了部分群众对此的看法，考生需按照设问要求，明确表态、理性分析，并从个人的角度谈谈工作启示。下面结合题目具体分析：

审题点1：“近日，某地发布《2023年度躺平休闲人员拟定名单公示》。公示信息显示，根据该地《躺平休闲人员和末位鞭策人员处理规程》精神，通过谈话调研、民主评议、作风效能领导小组审定等工作环节，经镇党委研究同意，有8名同志列入该地2023年度躺平休闲人员拟定名单”

题干这段话集中介绍了某地在基层干部中评选“躺平休闲人员”的做法。从中可知，当地为相关工作制定了《躺平休闲人员和末位鞭策人员处理章程》，组成了作风效能领导小组，设置了谈话调研、民主评议、作风效能领导小组审定、党委研究同意等必要环节，还对躺平休闲人员拟定名单进行了公示，相关工作准备充分、程序规范，可持续性较强。

“躺平”最早是网络热词，在公职人员的队伍中，“躺平式干部”主要表现为不实干不担当，缺乏斗志、虚字当头、逃避工作等，这样的干部不仅会影响本职工作、拉低单位工作效率，还会败坏政府机关形象、让群众失望，影响干群关系。而该地将矛头对准“躺平式干部”，发布《2023年度躺平休闲人员拟定名单公示》，有利于发挥教育警示的作用，鞭策相关干部及时整改、自查自纠，引导形成实干担当、主动作为的工作风气。

需要注意的是，当前的公示是“拟定名单公示”，这意味着该名单具有一定公示期，公示期内，广大群众、干部可以积极反馈意见和建议，此举是当地主动接受群众监督的表现，有利于拉近干群关系、提高群众满意度。考生可以基于此，把握题干事件的倾向性。

审题点2：“在基层干部中评选‘躺平休闲人员’，引起广泛关注，有人说这是形式主义”

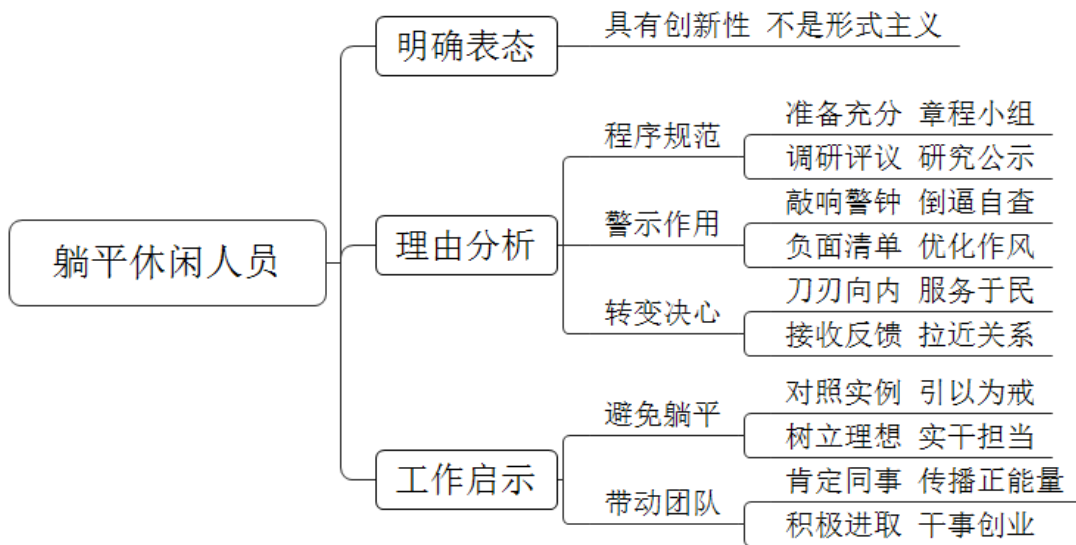
这段话在前述基础上，提出了部分群众的看法，相关群众认为在基层干部中评选“躺平休闲人员”是形式主义，但结合前述审题点可知，该做法具有良好的初衷、配套的制度文件，经过了完备的评选、公示程序，是具有实际意义的。考生可以否定这一观点，并分析为什么认为题干做法不是形式主义。

审题点3：“对此，请谈谈你的看法，并说说对你今后的工作有什么启示”

设问除了要求考生对题干事件和观点谈看法，还要求考生谈谈对今后工作的启示，面对这份躺平休闲人员名单，我们首先要引以为戒，深化服务理念、形成脚踏实地的工作作风，也要定期回顾反思，避免“躺平”；同时，对于同事的“躺平”心态、“躺平”行为，我们要发挥正能量，及时作出提醒，引导同事发现和实现个人价值，一起营造干事创业的良好氛围。

综上，本题的答题思路可以是：首先，明确表态，否定题干观点；其次，理由分析，谈谈题干事件的积极意义，说明为什么不是形式主义；最后，工作启示，从个人的角度谈谈未来如何避免自己“躺平”、如何带动同事。

思维导图



参考答案

题干地区评选“躺平休闲人员”的做法具有创新性，并不是形式主义。具体来说：

第一，题干做法的程序比较规范，且落实到位。一方面，本次评选因为其准备充分，当地制定了《躺平休闲人员和末位鞭策人员处理章程》作为依据，且在组织架构上，形成了作风效能领导小组，责任主体明确；另一方面，在名单发布前，该地经过了谈话调研、民主评议、作风效能领导小组审定、党委研究统一等多个环节，还进行了信息公示，可操作性、可持续性较强。

第二，能够产生较强的教育警示作用。这里将矛头直指“躺平式干部”，为缺乏斗志、不实干、不担当的干部敲响了警钟，能够引导“上榜”的干部及时整改，倒逼其他干部自我反省、自查自纠；同时，该做法明确将“躺平休闲”纳入负面行为清单，丰富了作风建设的工作形式，有利于优化公职队伍的工作作风。

第三，该做法向社会公众呈现了转变职能的决心。这一评选刀刃向内、对象明确，扯掉了“躺平休闲人员”的“遮羞布”，打碎了公职人员“得过且过”“铁饭碗”的标签，体现了作风建设工作不断加强、不断创新趋势，表明了杜绝“躺平”、服务于民的决心，且借助公示期，可以更广泛地接收群众反馈，拉近干群关系。

题干事件给我未来的工作带来了如下启示：

首先，要坚决避免“躺平”行为。我会对照躺平休闲人员的名单、“躺平式干部”的反面案例，深入理解“躺平休闲”会对个人能力、团队风气、群众利益等造成的伤害，引以为戒，树立崇高的职业理想、以人民为中心的服务理念，并在实践工作中脚踏实地、形成实干担当的工作作风。

其次，要在团队中发挥带动作用。在同事出现缺乏干劲、拼劲，工作动力不足时，我会结合实际，肯定同事在专业素养、协作能力等方面的优势，传播正能量，鼓励同事重拾信心、积极进取，共同营造干事创业的良好氛围。

第2题解析与参考答案：

审题重点

本题是一道自我认知与职位匹配题目，需要结合基层工作和干部从政初期的特点，找准“基层干部走好从政第一步”的几个关键要素，以此展开论述。具体分析如下：

审题点：“你认为基层干部应该如何走好从政第一步？”

“如何走好”即问“怎么做”，我们整个作答应重点围绕做法。同时，这句话包含两个关键信息，“基层干部”和“从政第一步”，我们可以结合基层工作实际、基层干部当前存在的问题以及从政初期最需要的品质和能力等方面来进行思考。

首先，我们常说“扣好第一粒纽扣”，思想决定行动，走好从政第一步，最重要的就是要端正从政思想。不可否认，有些人从政是为了权力，认为“基层提拔快”，或为了体面，想要“出人头地”。因此，基层干部要摒弃这些不良动机，以崇高的理想为指引，并主动向黄文秀、杨宁等基层典型人物学习，树立正确人生观、价值观。

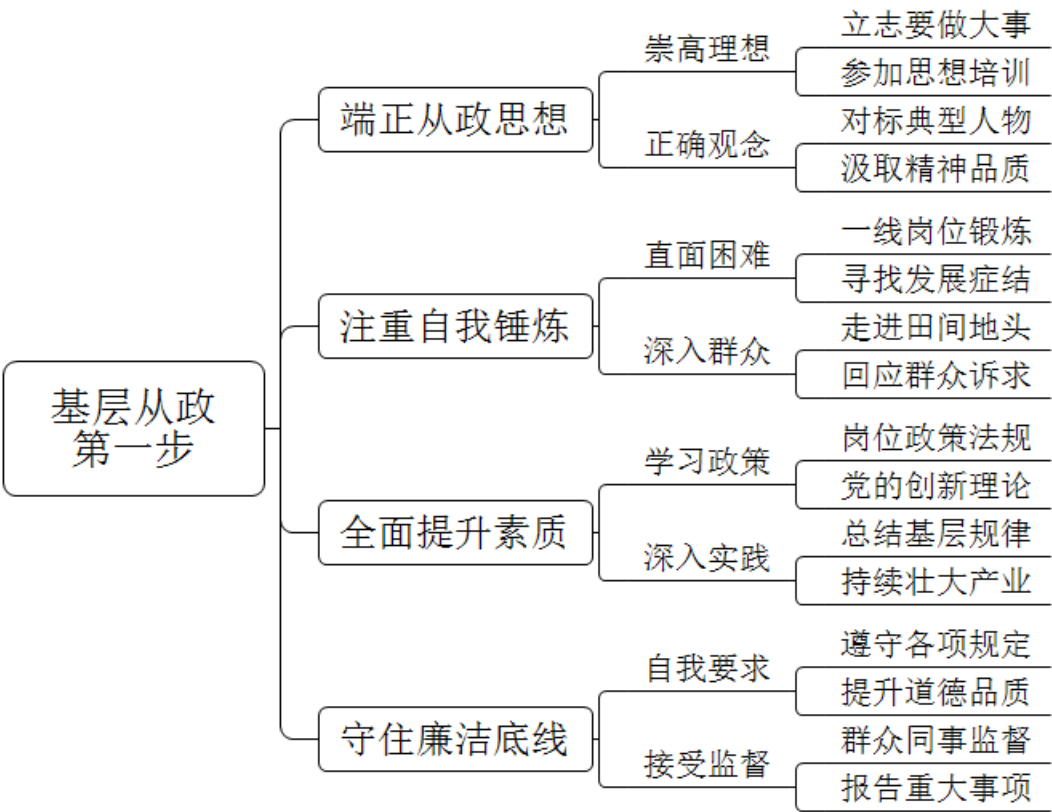
其次，端正了思想，就面临选择什么样的岗位，承担什么样的责任。基层工作有很多急难险重的任务，但是有些基层干部不愿啃硬骨头，不敢上“主战场”，失去了身在基层的意义与优势。所以基层干部要注重自我锤炼，主动到一线、到“吃劲”的岗位上锻炼自己，直面困难，也要到群众中去，发扬“不怕苦、不怕累”的精神，脚踏实地回应群众诉求。

再次，我们经常用“上面千条线，下面一根针”来形容基层工作，基层干部承担着打通政策落实“最后一公里”的重任，要想做好基层工作，有态度还不够，还需要方方面面的能力。因此，走好从政第一步，就要全面提升素质，要加强政策学习，多层次、全方位开阔视野，也要深入实践，了解基层事务特点和规律，创新工作思路，推动乡村振兴。

最后，“万事开头难”，从政第一步往往最考验人，尤其是基层工作比较辛苦，需要耐得住清贫和寂寞，一旦出现诱惑、干扰，能不能坚持住、把持好，就成了一种挑战。因此，走好从政第一步，就要守住廉洁底线，要有韧性和定力，严格遵守党的规章制度，也要主动向单位、向领导报告个人重大事项，自觉接受群众监督、同事监督。

故本题作答思路为：从端正从政思想、注重自我锤炼、全面提升素质、守住廉洁底线四个方面展开论述，谈基层干部走好从政第一步的做法。

思维导图



参考答案

从政好比长途跋涉，基层干部走好从政第一步的确很重要，只有一开始就选对方向，走得扎实有力，才能行稳致远。

走好从政第一步，就要端正从政思想。一方面，基层干部要立志做大事，自觉将个人的目标和国家发展、百姓利益紧密结合，并通过积极参加思想教育培训，牢记初心使命，树牢宗旨意识；另一方面，要主动向黄文秀、杨宁等基层典型人物学习，汲取他们身上淡泊名利、甘于奉献的精神品质，树立正确人生观、价值观。

走好从政第一步，就要注重自我锤炼。一方面，基层干部要主动到一线、到“吃劲”的岗位上锻炼自己，直面困难，寻找阻碍地方发展的“症结”；另一方面，要到群众中去，发扬“不怕苦、不怕累”的精神，去田间地头、群众家中了解生产生活实际，听取群众对村集体经济发展、人居环境整治等工作的建议，脚踏实地回应群众诉求。

走好从政第一步，就要全面提升素质。一方面，基层干部要加强政策学习，认真梳理岗位相关的政策法规，准确把握工作要求，多层次、全方位开阔视野，用党的创新理论武装头脑；另一方面，要强化实践能力，深入总结基层事务的特点和规律，将理论知识灵活运用到化解矛盾、法律法规宣传、业务办理等方方面面，并因地制宜，持续壮大特色农业、文化旅游等富民产业，推动乡村振兴。

走好从政第一步，就要守住廉洁底线。一方面，基层干部要有韧性和定力，严格遵守中国共产党廉洁自律准则、中央八项规定、单位规章制度等，并规范自身言行，提升个人道德品质；另一方面，要自觉接受群众监督、同事监督，主动向单位、向领导报告个人重大事项，对于别人提出的意见和建议，要虚心接受，防微杜渐。

欢迎使用公开真题库 (<https://www.gkzenti.cn>)